



Sonderauswertung Burgenland:
Arbeitsklima Index 2020

Pressekonferenz: Eisenstadt, 19.03.2021

2 Daten zur Untersuchung

WAS?

AUFTRAGGEBER

Arbeiterkammer
Burgenland

THEMA DER STUDIE

Sonderauswertung
Arbeitsklima Index 2020

SCHWERPUNKTE 2020

Arbeitszufriedenheit
Corona-Krise
Belastungen

WIE?

STICHPROBE

Burgenland, n=535
Österreich, n=5.179

METHODE

Persönliche Interviews
(CAPI)
im Q2 Online-Befragung
(CAWI)

BEFRAGUNGSZEITRAUM

Jänner bis Dezember 2020

WER?

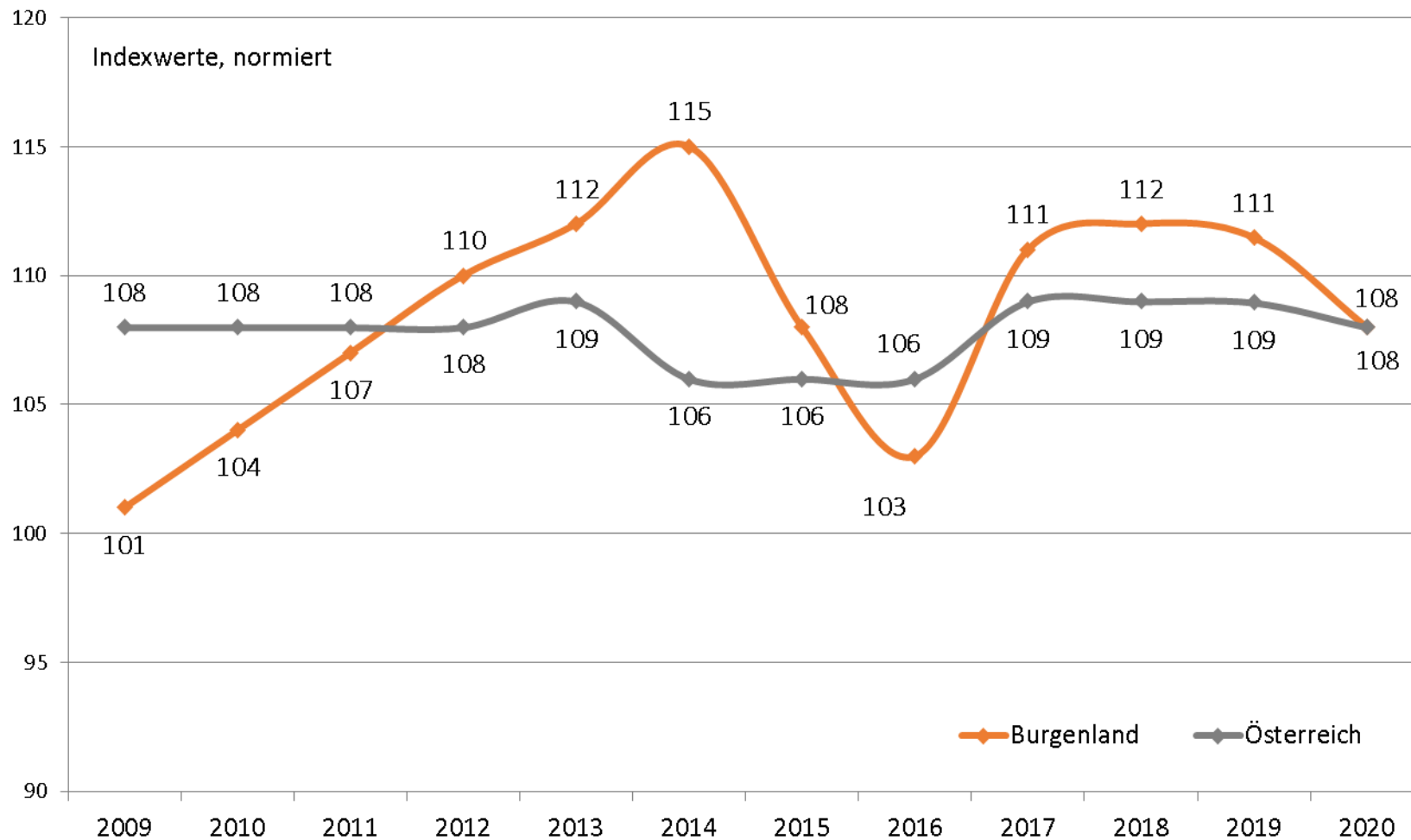
AUFTRAGNEHMER

IFES – Institut für
empirische
Sozialforschung

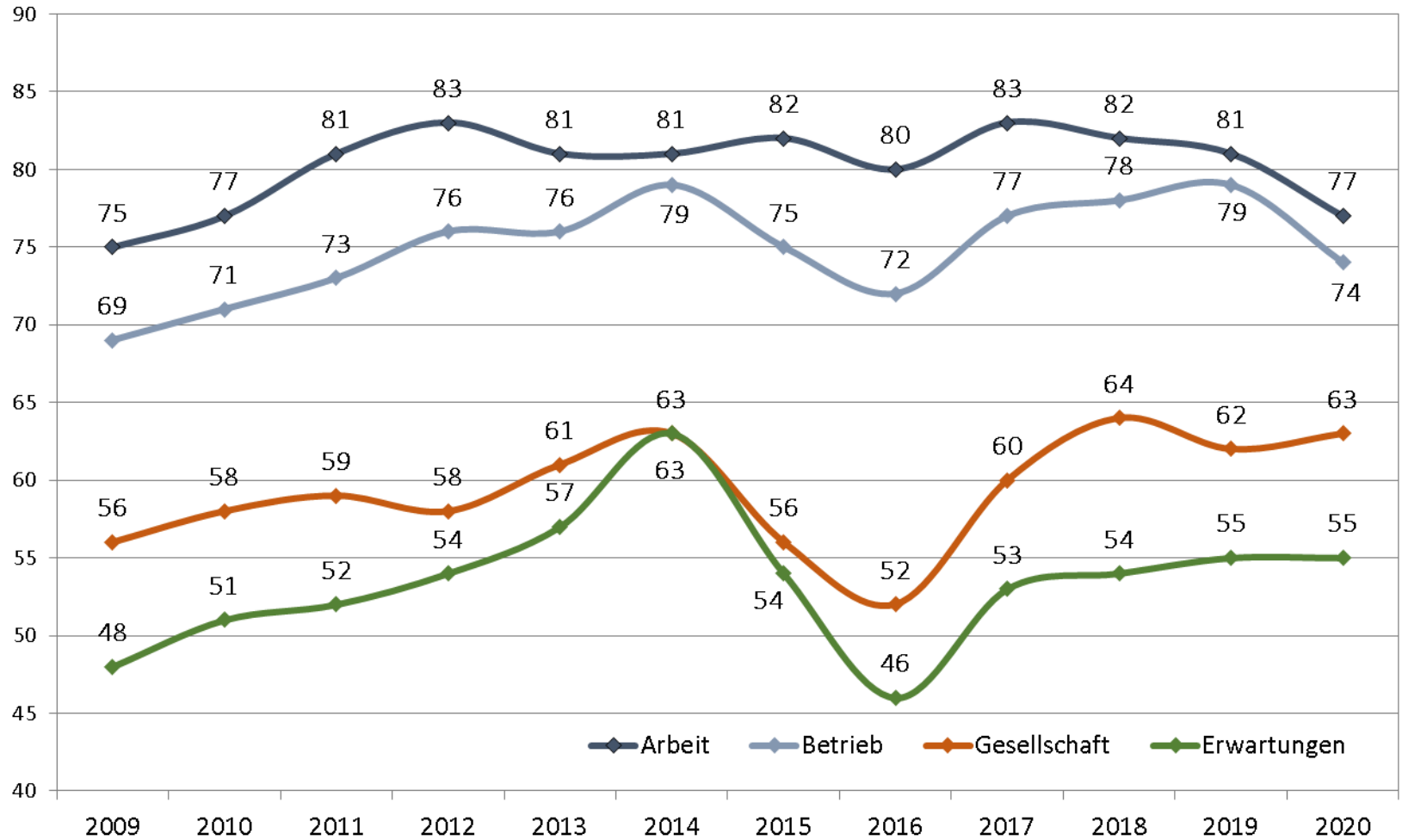
PROJEKTLEITUNG IFES

Dr. Reinhard Raml
Mag.^a Aleksandra
Waldhauser

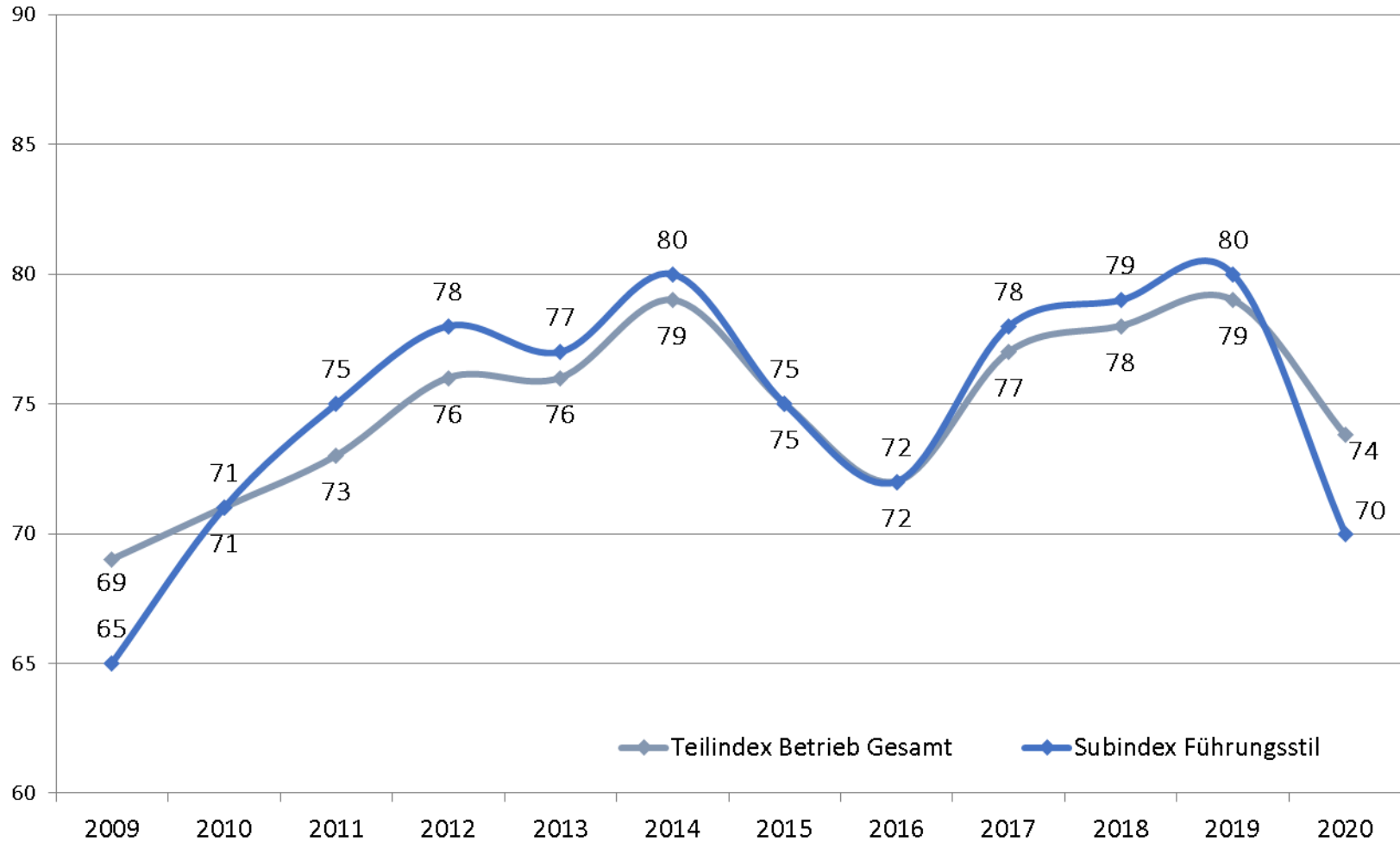
3 Burgenland fällt auf den Österreichschnitt zurück



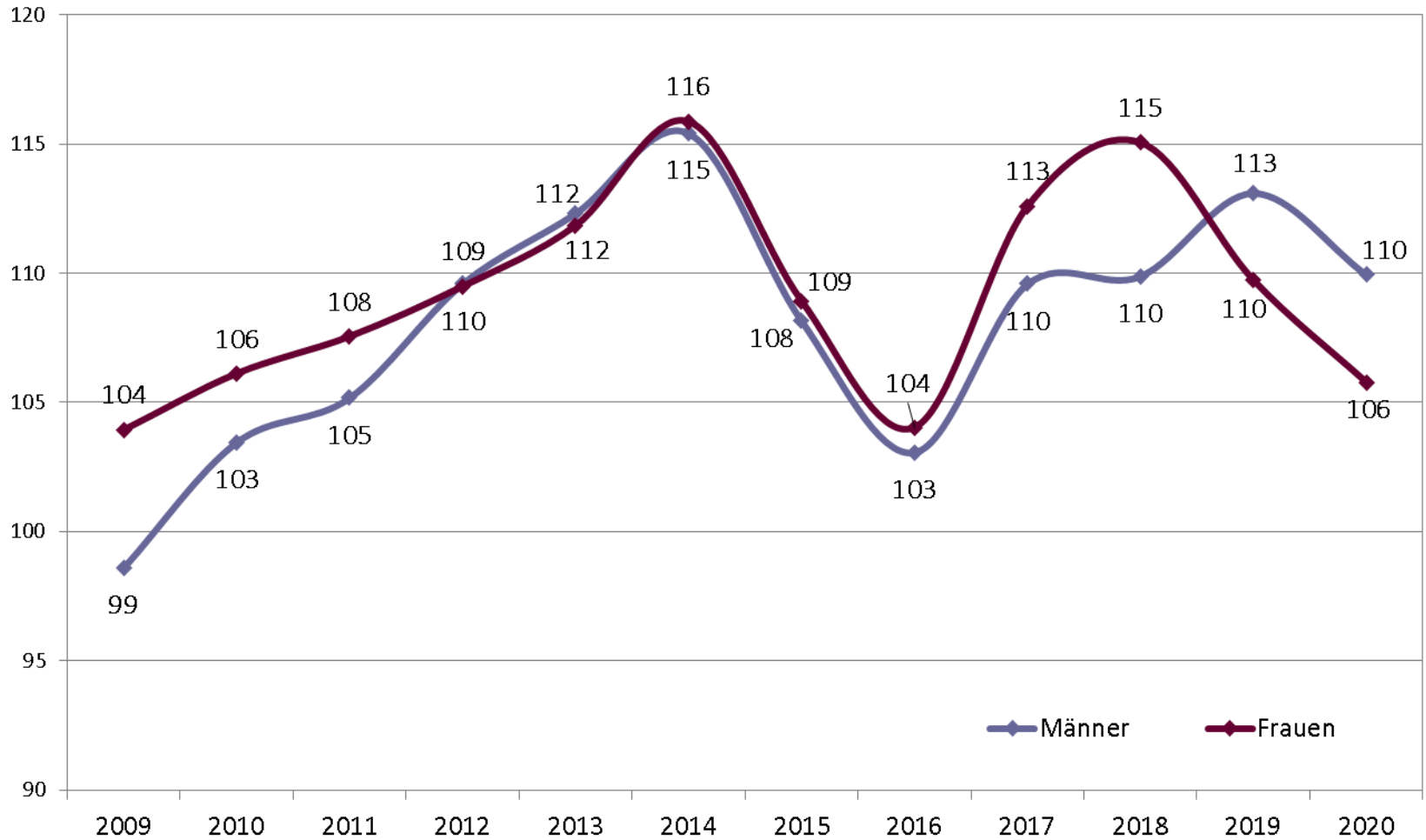
4 Zufriedenheit mit der Arbeit und den Betrieben sinkt spürbar



5 Zufriedenheit mit Führungsstil sinkt im Burgenland drastisch

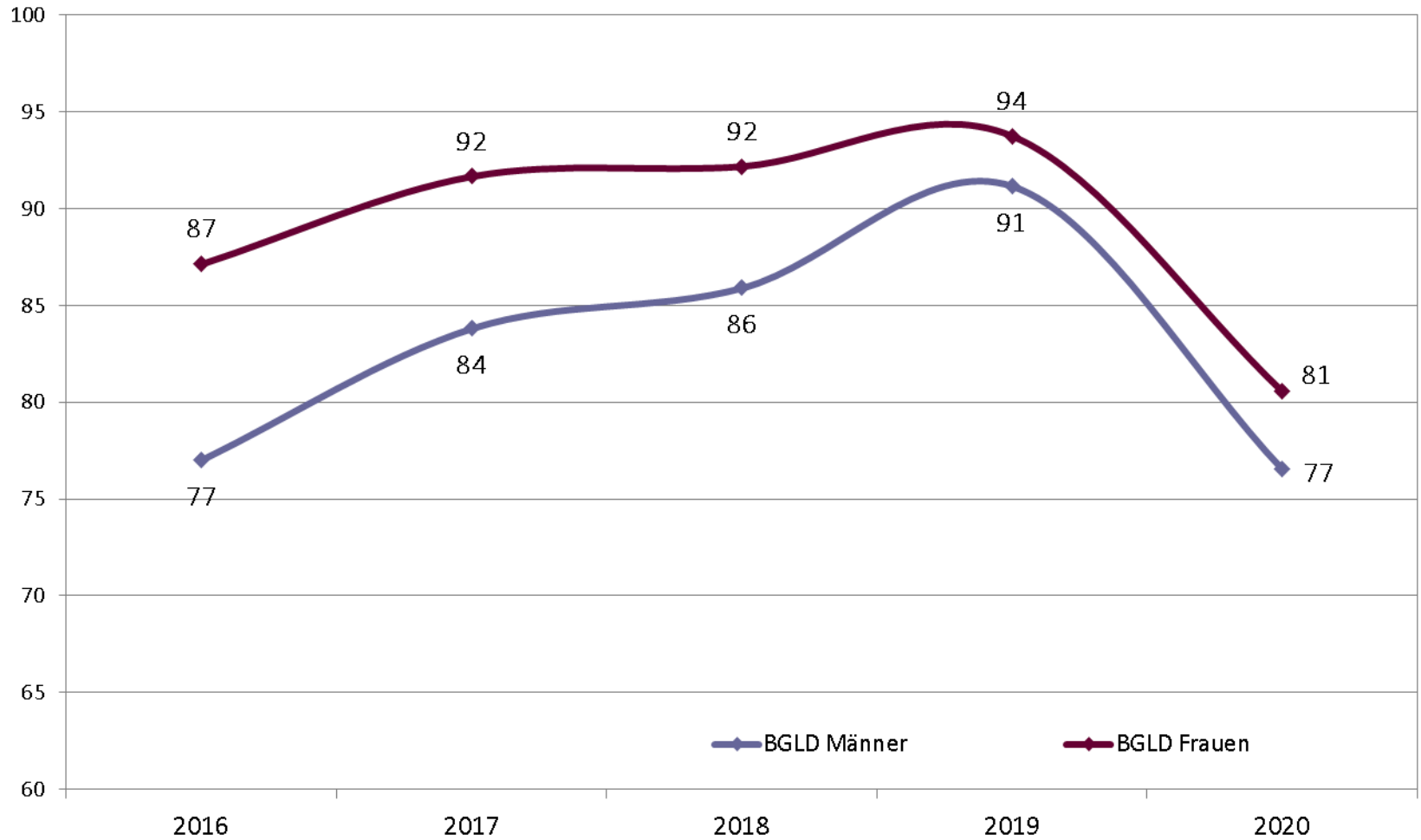


6 Frauen fallen signifikant hinter die Männer zurück



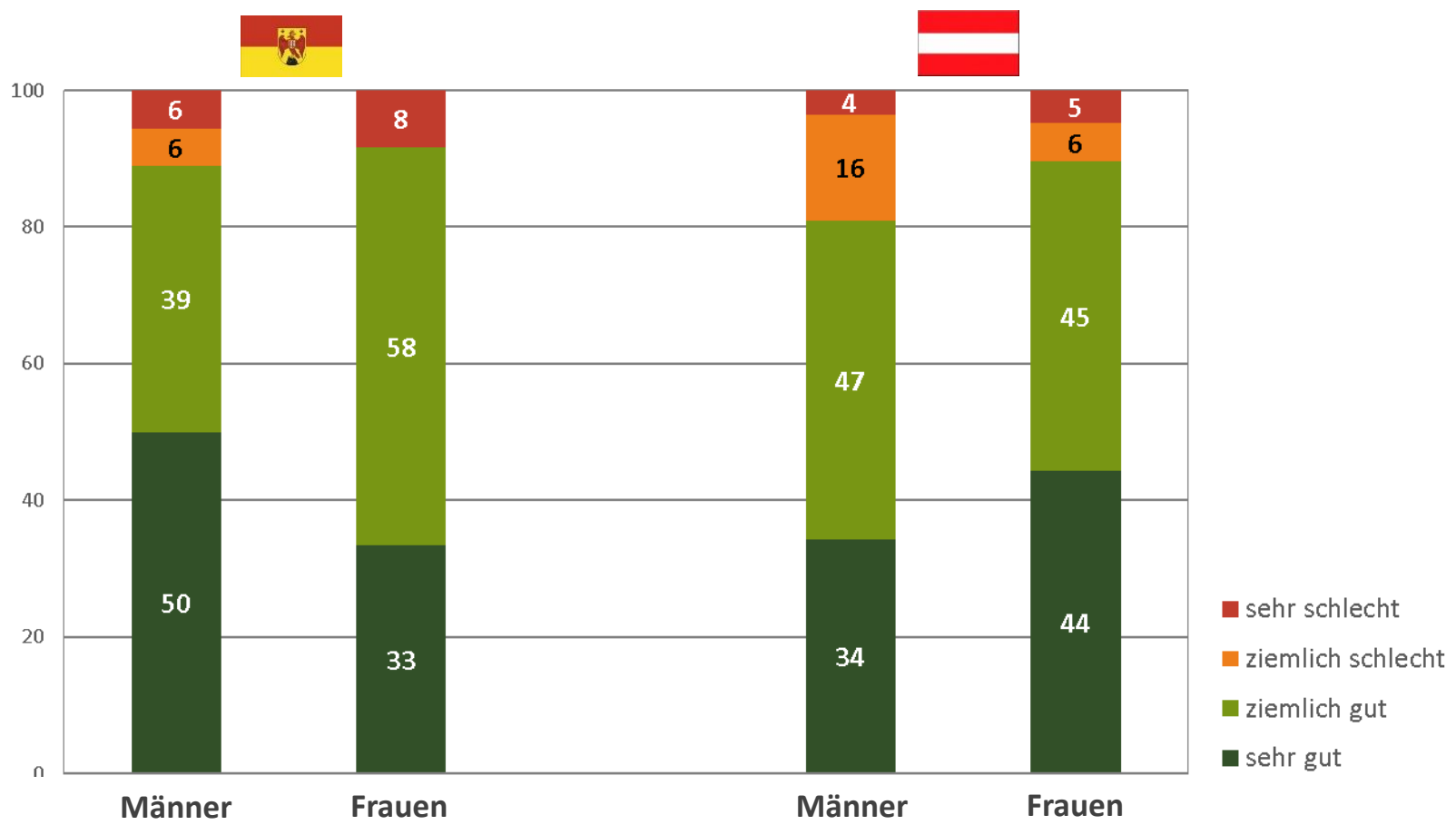
7 Vereinbarkeit von Beruf + Privatleben leidet in der Pandemie

Vereinbarkeit Beruf und Privatleben – Bewertung „sehr gut“ und „gut“ [in Prozent]



8 Vereinbarkeit für Burgenländerinnen im Lockdown schwieriger

Wie lässt sich Ihre momentane Arbeitssituation mit der Kinderbetreuung und/ oder Pflege von Angehörigen vereinbaren? [in Prozent]

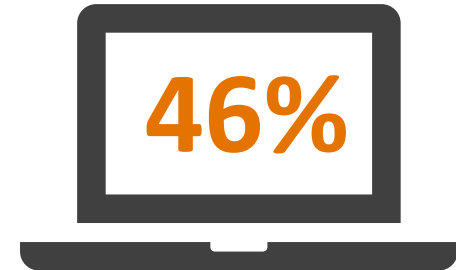


Basis: Befragte mit Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen

Beschäftigte im Home-Office



vor der Krise



in der Krise

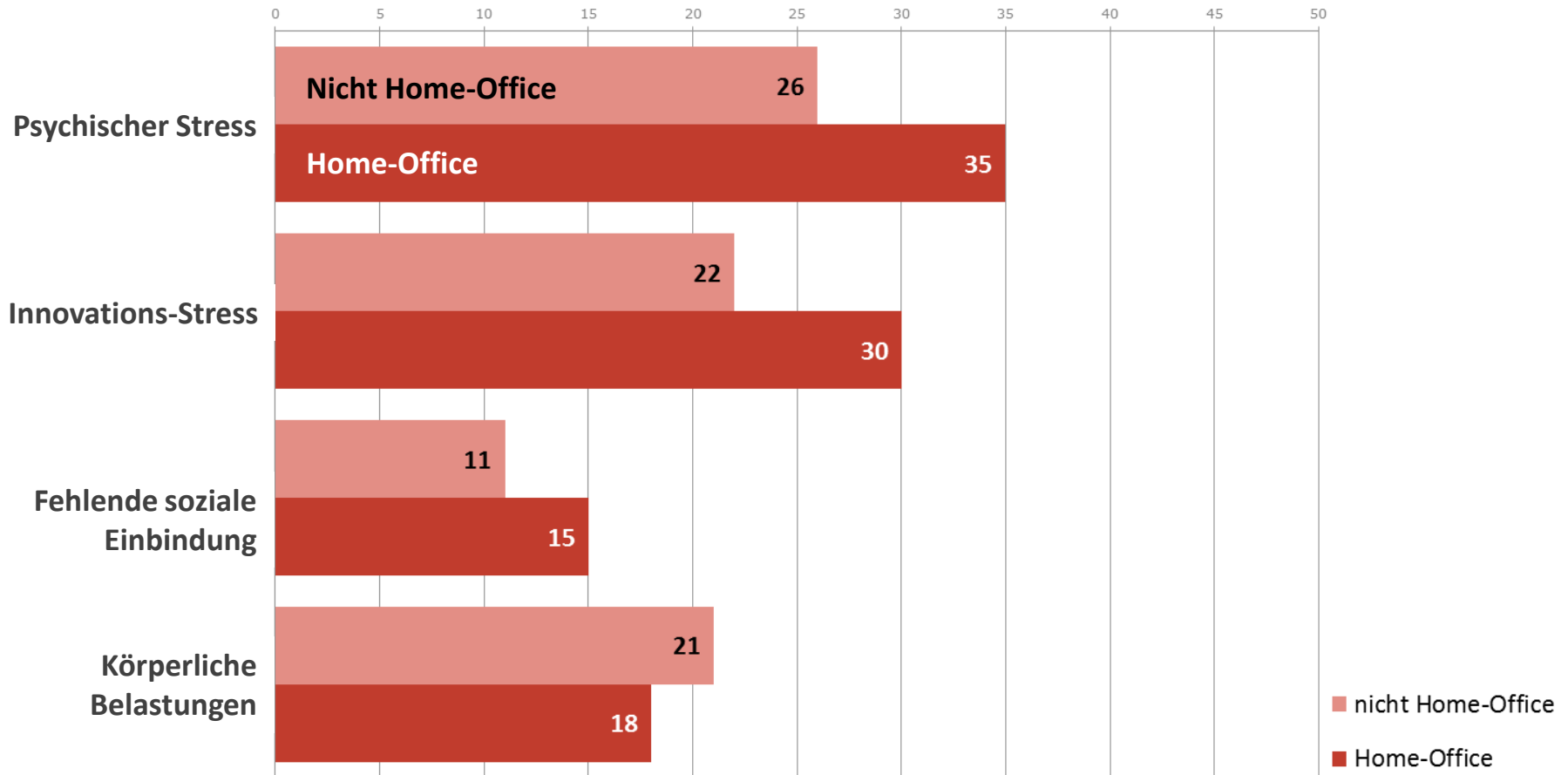


davon arbeiten **41%** zu
ungewöhnlichen Zeiten
(abends, am Wochenende
usw.)

Basis: Österreich gesamt,
n=4.731

10 Belastungen im Home-Office

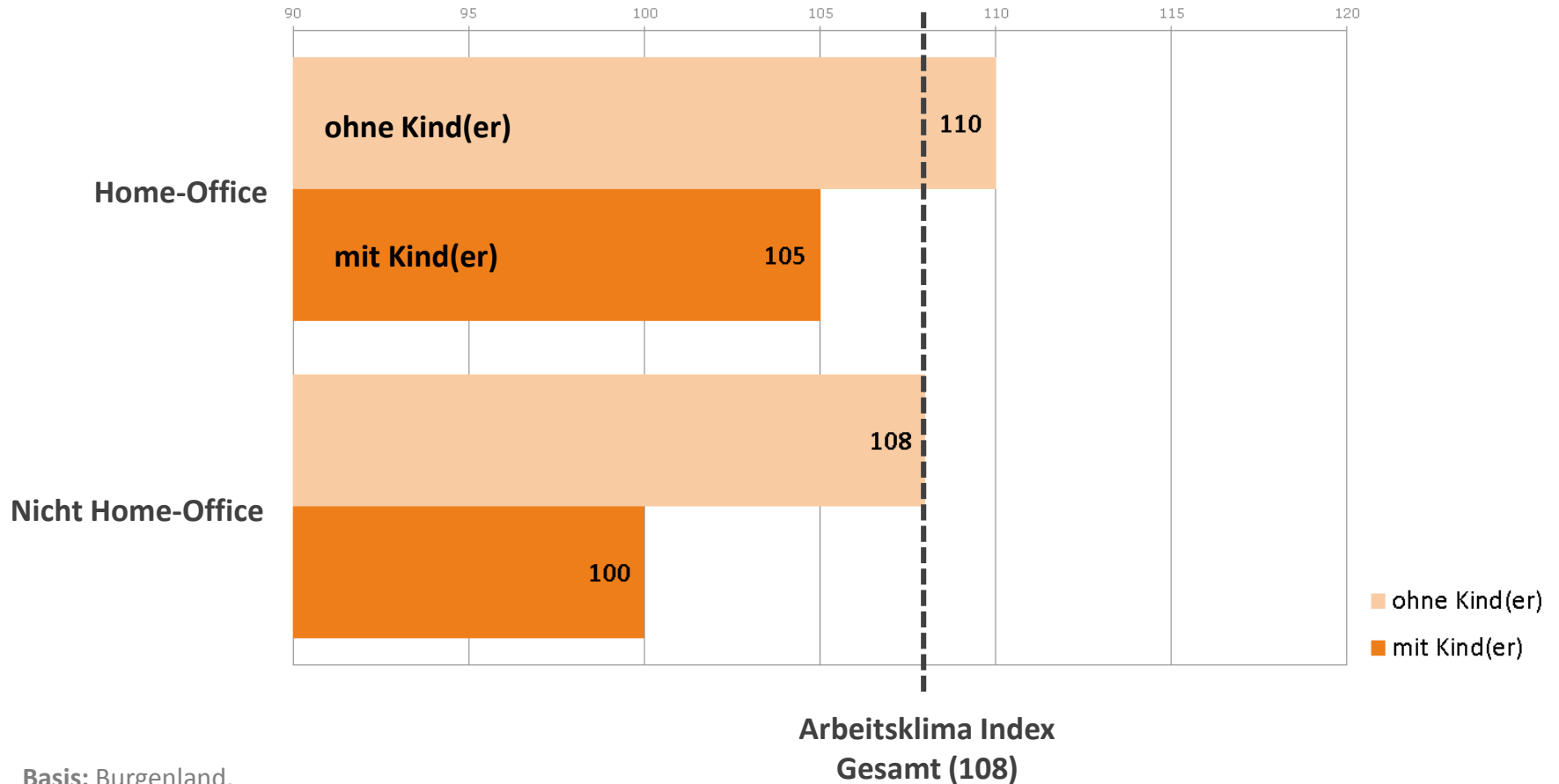
Physische und körperliche Belastungen [Indexwerte]



Basis: n=482

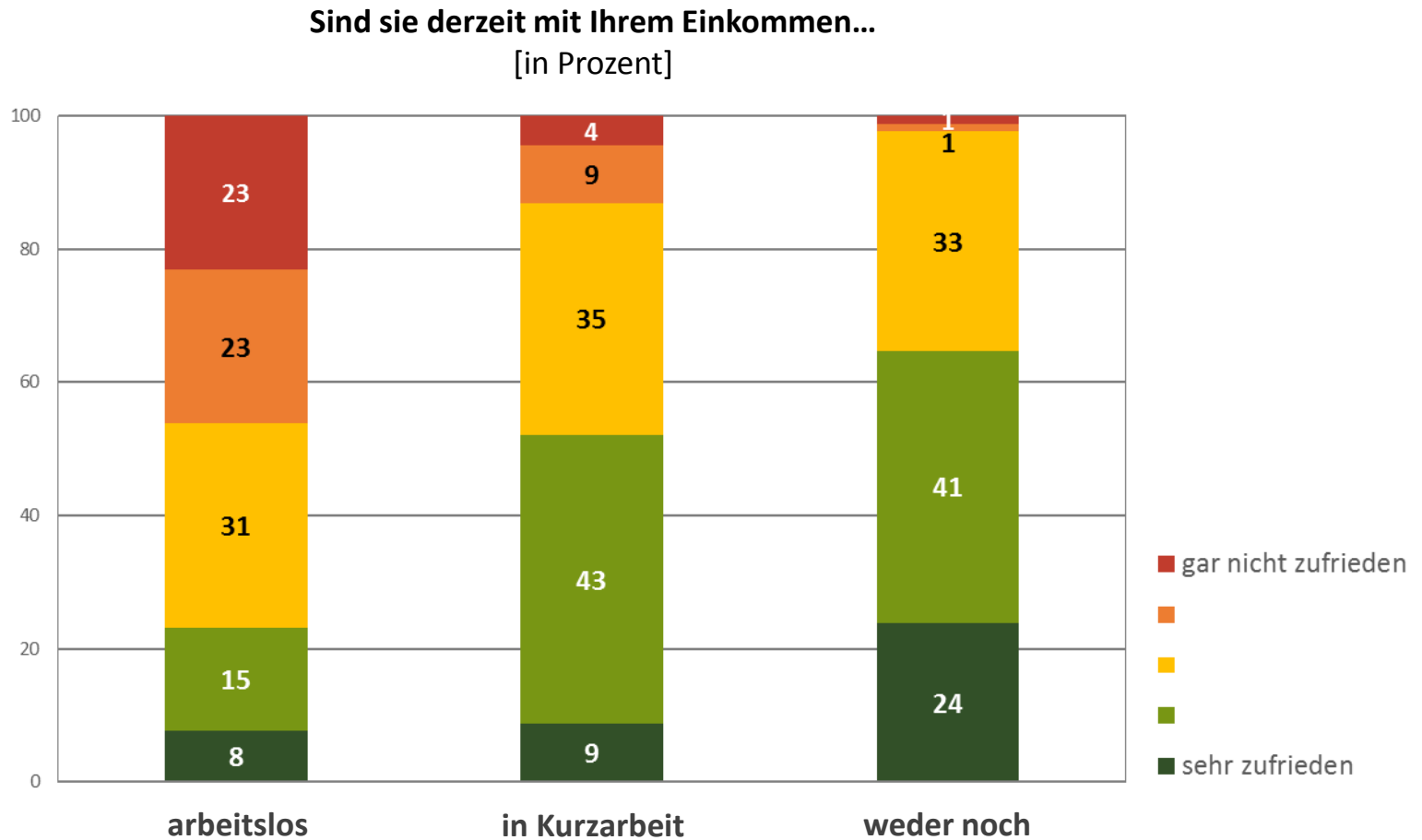
11 Kinderbetreuung senkt Arbeitszufriedenheit

Werte des Arbeitsklima Index für Home-Office
mit und ohne Kinder
[Indexwerte, normiert]



Basis: Burgenland,
n=482

12 Einkommenszufriedenheit mit/ohne Kurzarbeit

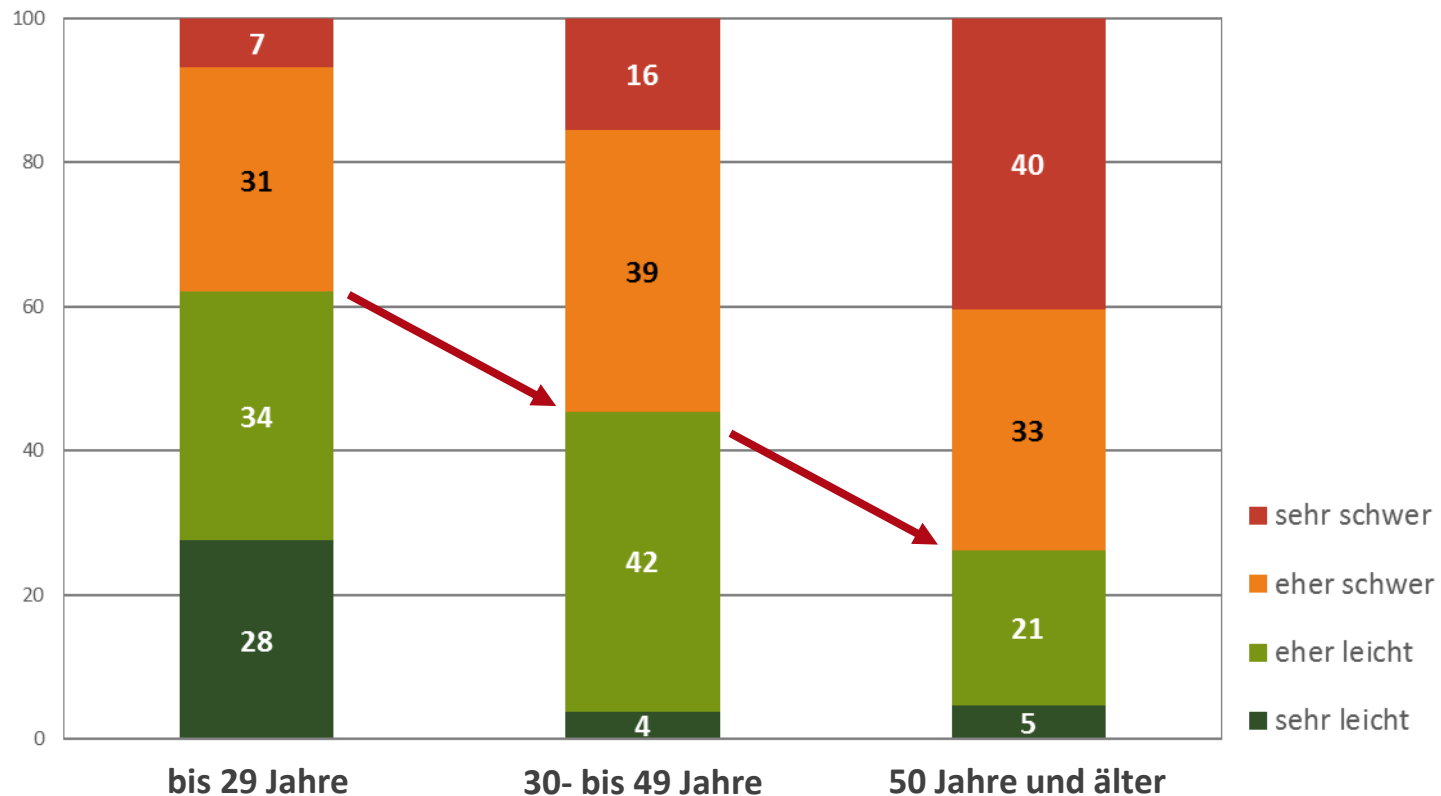


Basis: Burgenland,
n=482

13 Jobchancen: Generation 50+ pessimistisch

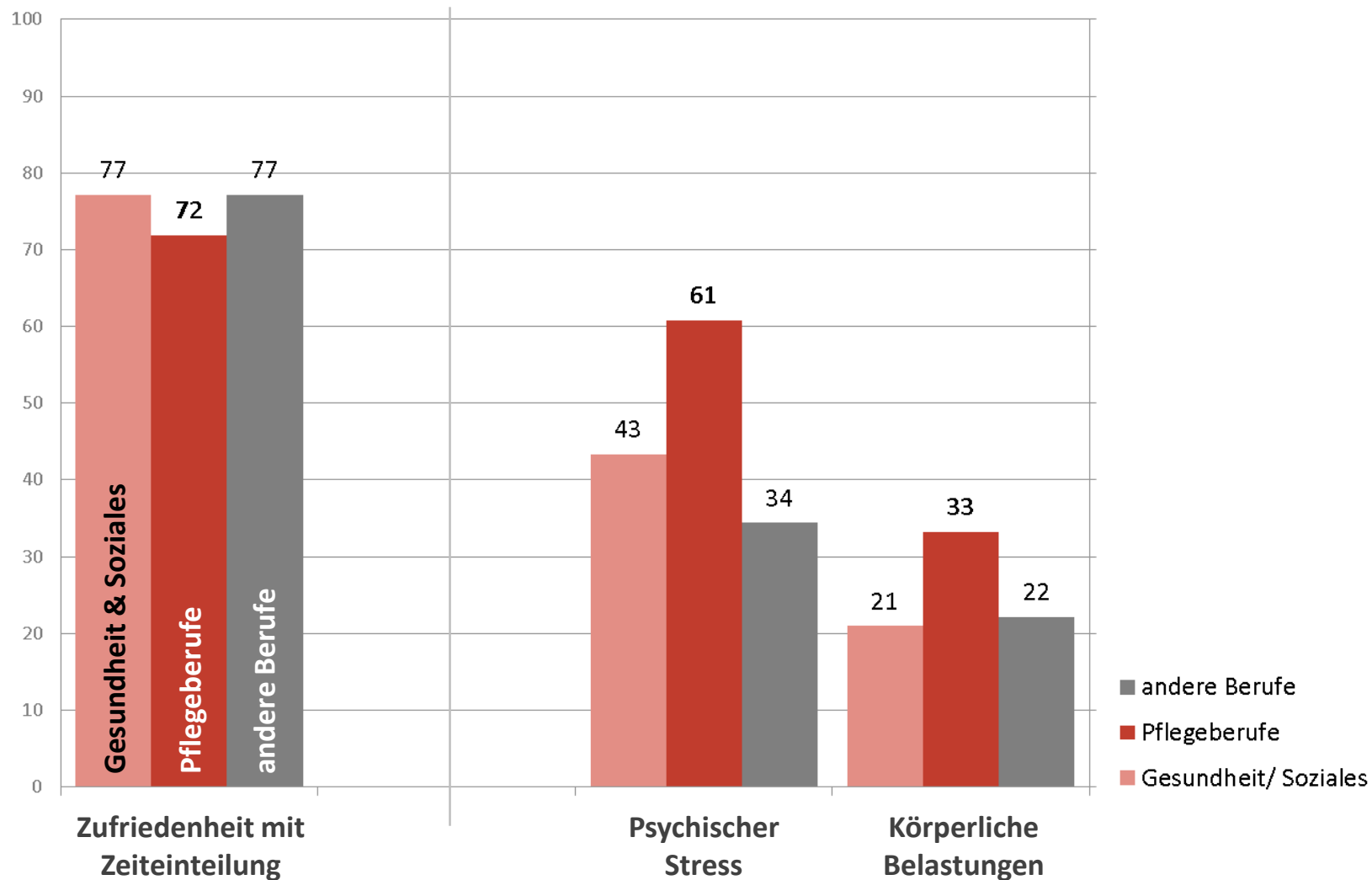
Wenn Sie Ihren Arbeitsplatz verlieren/aufgeben würden und sich aktiv nach einer neuen Stelle umschauen würden, wie leicht/schwer würde es Ihrer Meinung nach für Sie sein, eine annehmbare Arbeitsstelle zu finden?

[in Prozent]



Basis: Burgenland,
n=478

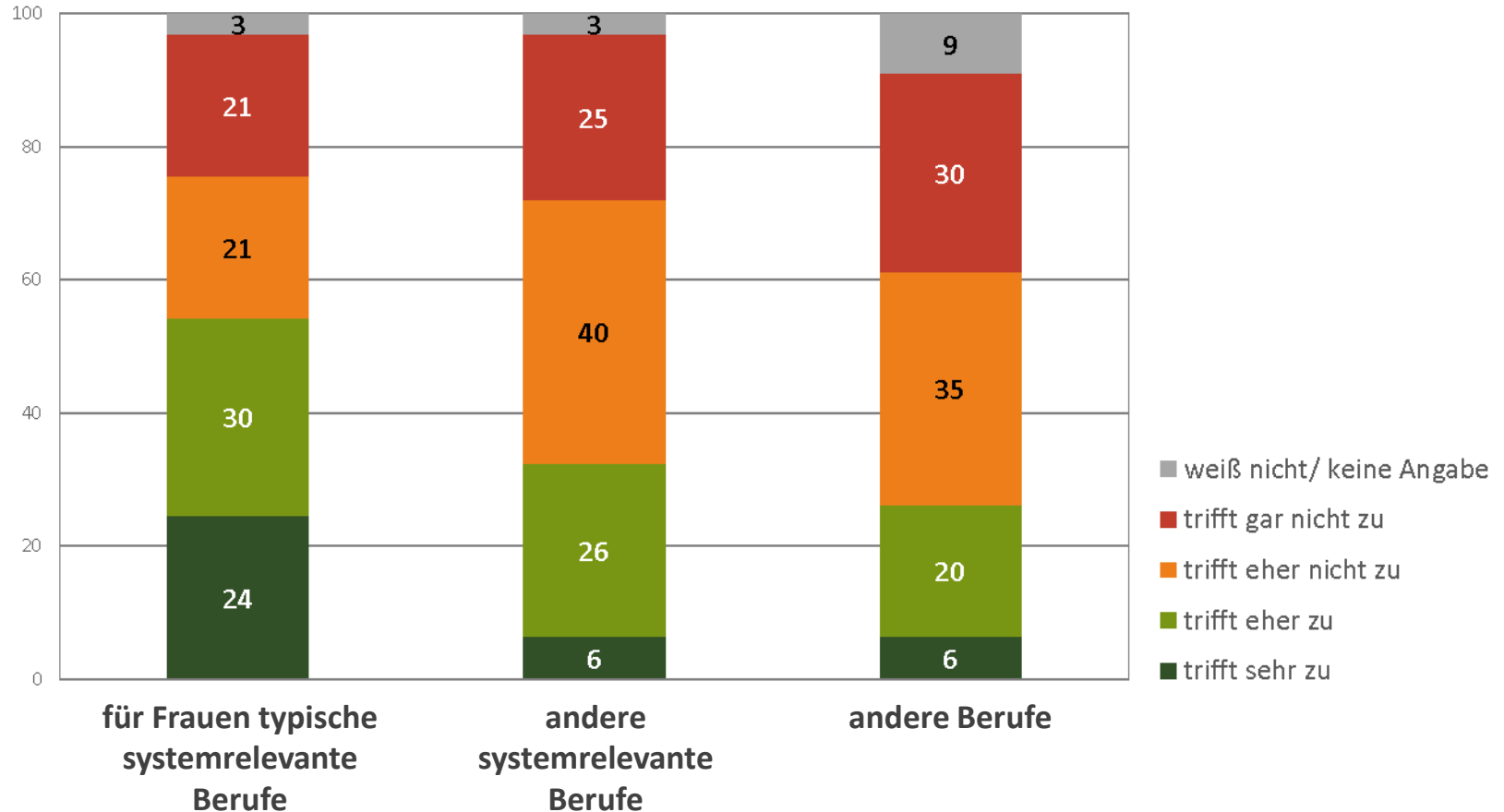
14 Systemrelevante Berufe: Zeiteinteilung, Stress, Belastungen



Basis: Österreich gesamt,
n=5.133

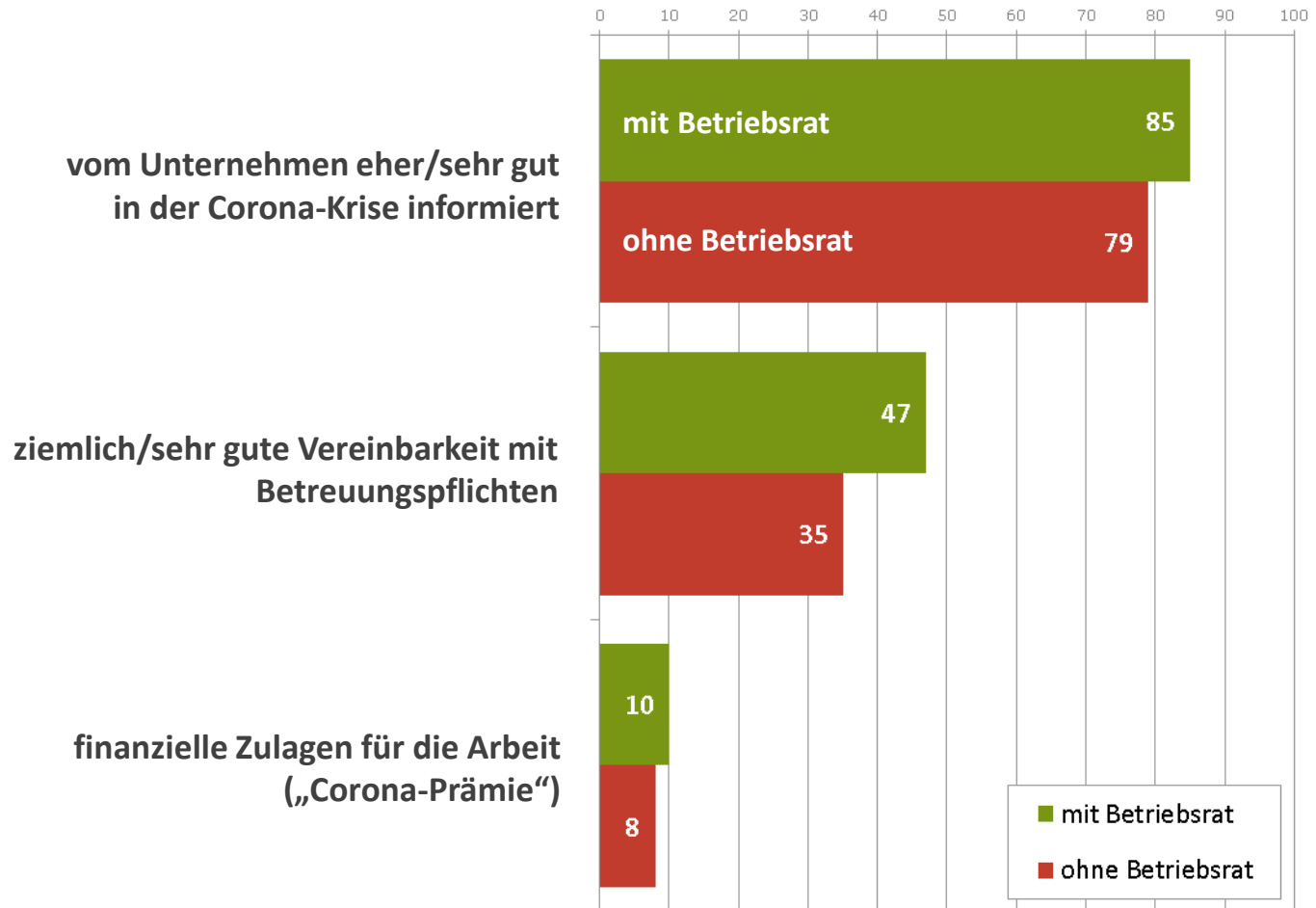
15 Frauen fühlten sich kurzfristig wertgeschätzt

Meine Arbeit wird jetzt mehr wertgeschätzt als vor der Corona-Krise.
[in Prozent]



Basis: Österreich gesamt,
n=1.111

16 Arbeit von Betriebsrät*innen fördert bessere Vereinbarkeit



Basis: Österreich gesamt,
n=596

17 Kontakt



Dr. Reinhard Raml
IFES-Geschäftsführer
✉ reinhard.raml@ifes.at
☎ 01/54670 - 321